



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
سازمان روابط کار

بسمه تعالی

شماره: ۱۲۴۲۰۶
تاریخ: ۱۳۹۵/۰۷/۰۵
پرونده:

جناب آقای محمدی

مدیر عامل محترم سازمان مدیریت صنعتی

باسلام و احترام

بازگشت به نامه شماره ۹۵۲۰۰۰۰۱/۱۱۷۶۲ مورخ ۹۵/۶/۱۴ در خصوص احتساب دوره های تخصصی و حرفه ای آن سازمان در طرح های طبقه بندی بندی مشاغل به آگاهی می رسانم:

۱- دوره های آموزشی آن سازمان، با رعایت سایر ضوابط مندرج در دستورالعمل های اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل و مفاد نظام ارزیابی طبقه بندی مشاغل جدید مصوب ۹۵/۳/۲۲، قابلیت جایگزینی به جای تجربه برای احراز مشاغل را دارند. این جایگزینی حداکثر به مدت ۳ سال (معادل حداکثر ۳۶۰ ساعت دوره آموزشی متوالی یا متناوب) پیش بینی شده ولی ملازاد بر آن نیز با اعلام

مرااتب از سوی واحدهای ذی ربط و به صورت موردی قابل بررسی خواهد بود.
۲- در مشاغل رسته های پشتیبانی (اداری، مالی، خدماتی و نظایر آن) که توسط این اداره کل استاندارد شده و یا خواهند شد، طی دوره های آموزشی مرتبط با شغل در یکی از مراجع رسمی و معتبر جزء شرایط احراز و یا به عنوان جایگزین تجربه مورد لزوم برای تصدی مشاغل پیش بینی گردیده است. چنانچه محتوای دوره های آموزشی آن سازمان با تعاریف شغل و شرح مهارت و قابلیت های مورد لزوم برای تصدی مشاغل استاندارد و منطبق باشد، دوره های موجود می توانند از مصادیق آموزش های پیش بینی شده در شناسنامه مشاغل استاندارد شده باشند، در هر حال آن سازمان نیز در شمار «مراجع رسمی و معتبر آموزشی» مورد نظر در طرح استاندارد مشاغل این اداره کل قرار دارد.

۳- به منظور ایجاد انگیزه در بین کارکنان برای کسب آموزش های کاربردی متناسب با شغل و بالا بردن بهره وری و کارایی نیروی کار همراه با اجرای ارزشیابی مشاغل در کارگاه ها، اجرای ارزشیابی شاغلان (فعلاً به صورت توافقی) در قالب امتیازاتی نظیر اعطای رتبه یا سایر موارد پیش بینی و به واحدهای دارای طرح طبقه بندی مشاغل توصیه گردیده است. از جمله عوامل موثر در ارزشیابی شاغلان و اعطای رتبه به آنان، گواهینامه های آموزشی مرتبط با شغل می باشد که متناسب با نوع آموزش و مدت آن امتیازاتی به شاغلان تعلق خواهد گرفت. آموزش های کاربردی آن سازمان نیز در صورت تطابق با شغل مورد تصدی افراد، در واحدهایی که از نظام اعطای رتبه استفاده می کنند با رعایت ضوابط پیش بینی شده در این زمینه معتبر است.
در پایان اضافه می نمایم چنانچه برخی از دوره های آموزشی که در مشاغل طرح های طبقه بندی مشاغل مورد لزوم بوده ولی در برنامه آن سازمان وجود نداشته باشد، لیکن سازمان مایل به طراحی این دوره های و انضمام آن به برنامه های خود باشد، این اداره کل آماده است تا همکاری و هماهنگی لازم را در این مورد به عمل آورد.

اسماعیل طرفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت